

Tip 1

Vind de juiste potentiële vrijwilligers om te benaderen. Je moet jezelf eigenlijk de vraag stellen; wie zou er graag bij ons vrijwilligers werk willen doen? Je zal geen vrijwilligers vinden die nul interesse hebben in jouw vereniging. De beste mogelijke vrijwilligers hebben waarschijnlijk al een bepaalde passie of relatie hebben met jouw vereniging. Dat kunnen bijvoorbeeld vrienden en familieleden zijn van clubleden, maar ook mensen die bijvoorbeeld vroeger ook op die sport hebben gezeten. Je wil het liefst vrijwilligers die het zelf leuk zouden vinden om iets terug te kunnen doen. Hier is een lijst van mogelijke vrijwilligers die je zou kunnen benaderen. Je kunt mensen natuurlijk een mail sturen, maar onthoud, persoonlijke benadering is de beste manier. Dus mocht jij mensen kennen die op deze lijst zouden kunnen staan dan is dat perfect. (Disclaimer: deze lijst is niet van een bron, maar gebaseerd op onze eigen gedachten waarvan wij denken dat dit mogelijke goede potentiële vrijwilligers zouden kunnen zijn)

1. Vrienden van clubleden —> makkelijk bereikbaar via via en zij zijn vaak sneller over te halen wanneer hun vriend(inn)en ook al lid zijn van deze vereniging.
2. Familie/ouders van clubleden —> ouders zijn vaak zelf al veel op de club voor wedstrijden of om hun kinderen naar trainingen te brengen. Waarom niet meehelpen als je er toch al bent? En als er ook andere ouders zijn die zij kennen vinden ze het vast ook nog gezellig.
3. Gepensioneerde sporters —> deze mensen zijn vaak te oud om hun sport te beoefenen, maar hebben wel vaak nog een passie en liefde voor de sport. Zij zouden misschien nog wat terug willen doen voor hun sport door een vereniging te helpen als vrijwilliger.
4. Oud-kampioen sporters —> zij hebben uiteraard heel veel ervaring en zouden uitstekende trainers kunnen zijn, misschien dat zij ook nog hun steentje zouden willen bijdragen door te helpen op een vereniging met hun sport.
5. (Oud) atleten —> zij hebben veel ervaring met sporten en zouden het misschien leuk vinden om hun ervaring en skills over te dragen bij het geven van trainingen.
6. (oud) coaches —> zij hebben veel ervaring met coachen gehad en vinden het misschien leuk om nieuwe teams ook te coachen.
7. (oud) sportdocenten —> zij zijn zelf ook dagelijks bezig met sport en weten ook al hoe je bijvoorbeeld moet fluiten/begeleiden bij wedstrijden en hoe je trainingen moet geven.
8. Studenten van sportopleidingen —> dit staat goed op hun cv en studenten zijn jong en kunnen vaak ook goed met kinderen opgaan.

Benodigheden om meer vrijwilligers te werven:

- Banners / flyers / posters / visitekaartjes van de vereniging om uit te delen aan de vrijwilligers.
- Groot beeld met inspirerende teksten op social media of op billboard; bijvoorbeeld een juichend team met hun coach met "word jij ook vrijwilliger?".
- In clubhuis veel posters / plaatjes van veel blije gezichten, voor een blij gevoel wanneer je naar binnen loopt.
- Whitebord bedrukt met week of maandagenda waar vrijwilligers zichzelf heel flexibel een of meerdere keren per week kunnen inplannen, zolang er elke dag maar vrijwilligers zijn.
- Groot beeld met beste barvrouw / trainer / coach van de maand ophangen om de vrijwilliger in het zonnetje te zetten.

Tip 2

Laat zien wat je er als vrijwilliger voor terug krijgt. Je wilt natuurlijk dat vrijwilligers zich aanmelden omdat zij het leuk vinden om te doen. Veel mensen weten niet precies wat het inhoudt om vrijwilliger te zijn van zo'n vereniging. Je hebt natuurlijk heel veel verschillende taken en rollen.

Bijvoorbeeld een trainer. Wanneer een trainer een goede band heeft met zijn team heeft dan krijgt hij/zij daar heel veel voor terug. Je wordt echt een soort voorbeeld voor de jeugd en kan echt iets voor hen betekenen. Dat kan je als trainer echt heel een goed gevoel geven. Wanneer je al wekenlang training aan het geven bent hoe je een bal op een bepaalde manier moet slaan of hoe je een bepaalde slag perfectioneert en je ziet na vele trainingen ineens dat het ze lukt, dat gevoel is geweldig.

Of als coach, wanneer jij je team motiveert om niet op te geven na 2 doelpunten tegen. En dat ze dankzij jouw peptalk uiteindelijk toch nog winnen. Het team wat dan op je afrent en met ze alle juichen. Daar doe je het allemaal voor.

Vertel jouw verhalen, waarom jij zelf vrijwilliger bent en wat het voor jou doet. Laat je passie spreken en haal mensen zo over. Deel dit soort momenten op de social media van de club, of hang een groot bord op met de naam van deze vrijwilliger als beste coach / trainer / barvrouw van de maand en zet hem/haar even volledig in het zonnetje. Je kan bijvoorbeeld ook als vereniging na elk groot evenement een kleinigheidje geven aan de vrijwilligers. Als mensen eenmaal zien wat je als vrijwilliger allemaal kan betekenen zouden al veel meer vrijwilligers zich aanmelden. Dat is aan jouw vereniging om te laten zien hoe je dat wil doen. Maar het belangrijkste is dat je vrijwilligers zich ten alle tijden gewaardeerd voelen. Laat ze ook weten wat de voordelen zijn, bijvoorbeeld gratis koffie of korting in de kantine. Het is aan jullie vereniging de taak om goed voor de vrijwilligers te zorgen, dat is de beste manier om ze ook te kunnen houden.

Tip 3

Zorg voor duidelijkheid over wat je taken zijn als vrijwilliger. Veel mensen vinden het maar een vaag begrip; vrijwilliger. Wat doe je eigenlijk als vrijwilliger en hoe vaak moet je iets doen of regelen? Zorg dat je vrijwilligers niet voor verrassingen komen te staan. Laat ze weten wat ze precies kunnen verwachten en wat ze kunnen doen. Zo kunnen ze bijvoorbeeld trainingscursussen of scheidsrechter cursussen volgen. Ze hoeven niet per se ervaring te hebben met de sport. Maar het belangrijkste is dat je communiceert alsof het je eigen team is en niet alleen een soort werknemers. Bedenk samen oplossingen voor bepaalde dingen en kom er samen uit.

Wat ook fijn is voor vrijwilligers is als zij zelf kunnen bepalen wanneer zij iets voor de club willen doen. Natuurlijk is een soort schema heel fijn en nodig, maar geef ze ook een beetje de vrijheid.